Министерство социальной политики Красноярского края
Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Ирбейский»
(КГБУ СО «КЦСОН «Ирбейский»)

**ПРИКАЗ**

7июля 2026 года с. Ирбейское № 112-од

О внесении изменения в приказ
от 21.04.2026 № 68-од
«Об утверждении Правил
внутреннего трудового распорядка»

В связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка, утверждённые приказом от 21.04.2026 № 112-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка», следующие изменения:

1.1. Абзац 2 подпункта 1.6.1 изложить в следующей редакции:

«беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет»;

1.2. Пункт 1.7 дополнить подпунктом 1.7.6 следующего содержания:

«1.7.6. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приёме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок».

1.3. Подпункт 4.1.3 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего

времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учётом условий работы у данного работодателя. Решение об установлении работнику неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде».

1.4. Абзац третий подпункта 4.4.2 дополнить предложением следующего содержания:

«Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на работодателя».

1.5. Абзац шестой подпункта 5.5.5 изложить в следующей редакции:

«работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера – до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации».

1.6. Абзац шестой подпункта 5.5.5 считать абзацем седьмым.

1.7. В подпункте 5.6.8 в абзаце втором слова «и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» исключить.

Дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

2. Делопроизводителю Зезюля Тамаре Николаевне ознакомить с настоящим приказом работников учреждения под подпись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Директор Е.В. Шелковенко

Ознакомлена: «07» 07 2026 г. Т.Н. Зезюля